Российская Федерация

Свердловская область

Управление образования ГО Первоуральск

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования»

Принята на заседании Утверждена Приказом

методического совета МБОУ ДО «ЦДО» №10 директора

Протокол от «11» мая 2022г. от 12.05.2022г. №118

**Программа летнего оздоровительного лагеря**

 **на базе клубов по месту жительства МБОУ ДО «ЦДО»**

**с дневным пребыванием детей**

****

**«PRO-ПРОФИ-ПРОБЫ V.2022»**

****

Автор:

Серебрякова Лариса Владиславовна,

методист, начальник лагеря МБОУ ДО «ЦДО»

с дневным пребыванием детей

г. Первоуральск, 2022 год

**Разделы программы**

1. Пояснительная записка, актуальность программы
2. Цели и задачи программы
3. Планируемые результаты программы
4. Сроки реализации программы
5. Краткая характеристика участников программы
6. Нормативная база программы
7. Концепция программы
8. Принципы реализации программы лагеря
9. Основные направления деятельности лагеря
10. Механизм и этапы реализации программы
11. Содержание программы
12. Продукты программы
13. Результативность, система оценки качества реализации программы
14. Условия реализации программы и кадровый состав
15. Партнеры программы
16. Информационно-методическое обеспечение программы
17. Контроль реализации программы
18. Литература
19. Приложения к программе
20. **Пояснительная записка, актуальность программы**

«Успешен в профессии – успешен во всем!

Открываем новые возможности!»

Каникулярный отдых детей и подростков – социально-педагогическое явление, эффективность которого обусловлена разнообразием возможных форм воспитательной и образовательной деятельности, где гармонично сочетаются духовно-эстетические, рационально-познавательные, идейно-нравственные начала и происходит освоение жизни ребенком естественным, непосредственным образом. Самой привычной формой организации летнего отдыха детей являются оздоровительные лагеря.

На сегодняшний день на территории городского округа Первоуральск развиты доступные формы каникулярного отдыха – загородные лагеря и лагеря дневного пребывания.

В МБОУ ДО "ЦДО" лагеря организуются на 13 - 15 площадках в клубах по месту жительства, территориально расположенных в разных районах. С точки зрения законодательства лагерь на базе клубов по месту жительства – организация сезонного действия, основная деятельность которой направлена на реализацию услуг по обеспечению отдыха детей и их оздоровления, организованная образовательной организацией, осуществляющей организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время с дневным пребыванием.

Детские смены на базе клубов очень популярны у первоуральцев. Во-первых, в течение учебного года более 2000 детей и подростков посещают творческие объединения и спортивные секции в клубах, они знакомы друг с другом и педагогами, и многие хотят летом продолжать общение. Во-вторых, родителям удобно и спокойно, что их ребенок остается недалеко от дома, но под присмотром опытных педагогов. В-третьих, в лагере всегда интересно, педагогами-практиками МБОУ ДО «ЦДО» накоплен богатый опыт реализации программ летнего отдыха и досуга детей и подростков.

Постоянная актуализация, оперативное изменение, моделирование содержания и методики организации летнего отдыха детей и подростков –настоятельное веление времени, необходимое условие выполнения соответствующих требований федерального и региональных законов об образовании и работе с детьми и подростками.

В современных требованиях «Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации» поставлены главные цели в рамках совершенствования системы дополнительного образования – создать условия для самореализации и развития талантов, а также воспитать «высоконравственную, гармонично развитую и социально ответственную личность».

Для достижения этих целей намечен целый ряд задач, среди которых задачи, которые частично или полностью возможно реализовать в летнем лагере:

* организовать воспитательную деятельность на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей российского общества и государства, а также формировать у детей и молодёжи общероссийскую гражданскую идентичность, патриотизм и гражданскую ответственность;
* расширить возможности для использования в образовательном и воспитательном процессе культурного и природного наследия народов России;
* сформировать механизмы преемственности и непрерывности образовательных траекторий в общем и дополнительном образовании детей, а также в среднем профессиональном и высшем;
* вовлечь обучающихся в программы и мероприятия ранней профориентации, обеспечивающие ознакомление с современными профессиями и профессиями будущего, поддержку профессионального самоопределения, формирование навыков планирования карьеры, включающие инструменты профессиональных проб, стажировок в организациях реального сектора экономики.

Исходя из этого, и учитывая традиции и возможности клубов МБОУ ДО «ЦДО», была разработана Программа летнего лагеря с дневным пребыванием детей профориентационной направленности «PRO-ПРОФИ-ПРОБЫ V.2022».

Профессия – род трудовой деятельности человека; это его источник существования, который нужен для получения образования, питания, путешествия, развлечения. Неоспоримо утверждение – «Успешен в профессии – успешен во всем!».

Осознание ребенком окружающего мира, своего места в нем, знакомство с профессиями очень актуально. Ведь профессии – это бесконечно интересная детям тема и огромный источник игр. Такая деятельность способствует развитию воображения детей как воссоздающего, так и творческого характера. На основе этой способности происходит обогащение представления о содержании различных видов труда, формируется умение понимать условность отдельных событий, воображать себя в определенной профессии. У ребенка появляются профессионально окрашенные фантазии, которые окажут в будущем большое влияние на профессиональное самоопределение личности.

Для реализации задуманного перед педагогами клубов по месту жительства была поставлена задача смоделировать воспитательное пространство, в котором каждый ребенок, исходя из своей сущности, интересов, потребностей, запросов, опираясь на личностные ресурсы, сможет овладеть определенными видами деятельности в новых масштабах и условиях.

Программа «PRO-ПРОФИ-ПРОБЫ V.2022» предоставляет ребенку возможность познакомиться с разнообразными профессиями, осознать свои склонности к профессии, проверить свои способности. Формат игры делает получение новых знаний и навыков для ребенка увлекательным и захватывающим, ведь в процессе игры можно самому проследить связь между получением знаний, их применением и достигнутым результатом.

**2. Цели и задачи программы**

Цель – организация единой, тематически связанной оздоровительно-воспитательной среды, обеспечивающей необходимые условия для оздоровления, полноценного отдыха, развития личности каждого ребенка, педагогическое сопровождение разновозрастных детей в приобретении ими социокультурного опыта и опыта самореализации.

Задачи:

1. Организовать реализацию оздоровительной деятельности, включающей в себя комплекс мероприятий, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья детей и подростков, профилактику заболеваний, режим питания и отдыха, занятия физической культурой, формирование здоровых привычек;
2. Организовать осуществление досуговой деятельности, обеспечивающей интересный, полноценный, активный отдых;
3. Обеспечить непрерывность воспитательной работы, центром которой является ребенок и его стремление к самореализации; поддержка его инициативности, активности;
4. Организовать работу творческих объединений разных направленностей для формирования у детей практических умений и навыков в выбранном виде деятельности;
5. Содействовать формированию у детей и подростков представления об особенностях профессий, ценностного отношения к труду, понимание его роли в жизни человека и общества путем раннего профориентирования через организацию цикла тематических мероприятий в познавательной и игровой форме;
6. Познакомить с деятельностью профсоюза, направлениями профсоюзной работы; сформировать у детей и подростков осознание того, что профсоюз – это надежная защита прав человека, а также площадка для формирования лидерских качеств, высокого общественного самосознания, уважения к труду.
7. Обеспечить комплексную безопасность детей;
8. Способствовать формированию у детей и подростков «здоровых» моделей образа жизни с целью профилактики асоциального поведения, беспризорности, правонарушений.
9. **Предполагаемые результаты программы**

В процессе реализации программы предполагается, что дети и взрослые станут одной командой единомышленников.

Дети лагеря будут:

* знать план мероприятий на смену;
* знать легенду смены, правила и условия игры;
* понимать и выполнять условия игрового соревнования;
* открывать для себя и осваивать профессии, уважать любой труд;
* знать, что такое профсоюз, направления профсоюзной работы; понимать, как профсоюз может защищать права человека;
* обладать коммуникативными навыками конструктивного общения; творческими и организаторскими способностями;
* повторять и применять навыки ЗОЖ;
* активно участвовать в мероприятиях и творческих мастерских; удовлетворять свои потребности и интересы; проявлять лидерство.

Родители будут:

* знать содержание программы смены лагеря, режим дня; особенности организации жизнедеятельности временных коллективов;
* участвовать в анкетировании об организации отдыха их детей в лагере.

Педагоги будут:

* знать особенности организации жизнедеятельности временных коллективов; этапы и принципы реализации программы;
* выполнять условия реализации полноценного и безопасного отдыха; понимать ответственность за жизнь и здоровье детей;
* уметь исследовать и анализировать интересы и потребности современных детей и подростков в сфере досуга и отдыха;
* организовывать воспитательное и образовательное пространство, обеспечивающее необходимые условия для отдыха детей;
* содействовать реализации потребностей ребенка в развитии и саморазвитии, интересов и потенциала личности;
* реализовывать программу лагеря;
* поддерживать связь с родителями и социальными партнерами.

1. **Срок реализации программы:** со 30.05.2022г. по 12.07.2022г.
2. **Краткая характеристика участников программы**

Общее количество детей в 2-х сменах лагеря – 674 человека.

Основной состав оздоровительного лагеря – это обучающиеся творческих объединений и спортивных секций МБОУ ДО «ЦДО» в возрасте от 6,5 до 17 лет.

При комплектовании в приоритете дети и подростки из малообеспеченных, неполных семей и семей СОП, проживающих на территории городского округа Первоуральск.

Деятельность воспитанников во время лагерной смены осуществляется в разновозрастных группах по 22-30 человека.

1. **Нормативная база программы**

Программа разработана согласно требованиям следующих нормативных документов:

1. Конвенция о правах ребёнка.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»). Концепция развития дополнительного образования детей (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1726-р).
3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 г. № 678-р).
4. Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 30.03.2018 г. №162-Д «Об утверждении Концепции развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года».
5. Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года (утверждена Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р)
6. Национальный стандарт Российской Федерации «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления»;
7. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 9 ноября 2018 г. N 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
8. Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 30.09.2020 г. № 533 «О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утверждённый приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 г.  № 196».
9. Минобрнауки России от 18.11.2015 №09-3242 «О направлении информации» (вместе с «Методическими рекомендациями по проектированию дополнительных общеразвивающих программ (включая разноуровневые программы)».
10. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические Требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»" (далее – СанПиН).
11. Приказ Минобрнауки России от 23.08.2017 №816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
12. Концепция молодёжной политики и патриотического воспитания граждан в Свердловской области на период до 2035 года «Ключевое поколение» (утверждена Приказом Департамента молодежной политики Свердловской области от 1 ноября 2018 г. № 202
13. Приказ ГАНОУ СО «Дворец молодежи» от 01.11.2021 №934-д «Об утверждении методических рекомендаций «Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в образовательных организациях».
14. Приказ ГАНОУ СО «Дворец молодежи» от 04.03.2022 №219-д «О внесении изменений в методические рекомендации «Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в образовательных организациях», утвержденные приказом ГАНОУ СО «Дворец молодежи» от 01.11.2021 №934-д.
15. Методические рекомендации по вопросам подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2021 года, утверждены заместителем Министра просвещения Грибовым Д.Е. (от 5 апреля 2021 г. №ДГ-38/06вн).
16. Совместное письмо министра просвещения Российской Федерации Кравцова С.С. и заместителя председателя государственной Думы Российской Федерации Яровой И.А. от 25 апреля 2022 г. № СК-308/06.
17. Распоряжение Управления образования городского округа Первоуральск № 349 от 05.04.3022 года «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2022 году».
18. Устав МБОУ ДО «ЦДО» г. Первоуральск.
19. Положение о разработке дополнительных Общеобразовательных общеразвивающих программ МБОУ ДО «ЦДО».
20. **Концепция программы**

Для успешной жизни в 21 веке нужна любовь к учебе, творческая мотивация и разнообразный уникальный опыт. Если ребенок не обладает выдающимися способностями, это не значит, что он не сможет найти место в новом мире. Чем раньше ребенку подскажут, как заняться самопознанием и познанием мира, в котором предстоит жить, тем больше шансов на благополучие.

В «Центре дополнительного образования» широкое распространение получили тематические программы лагеря с дневным пребыванием детей. Интересный досуг ребёнка в надёжном месте рядом с домом, с беспроигрышной программой – это очень привлекательное предложение для родителей. Как правило, желающих отдохнуть летом в лагере при клубе очень много. Обучающиеся творческих объединений еще зимой занимают себе места!

Один и тот же ребенок может посещать оздоровительный лагерь при клубе по месту жительства несколько лет подряд. Уникальность темы каждого года, их разнообразие, обеспечивает поддержание интереса ребенка. Главная задача педагогов в лагере – помочь детям самореализоваться и хорошо отдохнуть!

В основе концепции лагеря 2022 года – эффективно построенная система по самореализации личности ребенка через включение его в различные виды деятельности с целью формирования представления о мире профессий, получения первичных практических умений.

Деятельность будет строиться через решение прикладных задач с механизмом стимулирования и психологического поощрения. Педагоги предложат детям способы узнать свои способности, планировать развитие навыков, информацию о разных профессиях.

Основной упор в условиях лагеря ставится на развитие творческих способностей детей. Есть такое мнение, что в недалеком будущем растущий спрос на людей с творческой мотивацией приведет к финансированию разработок и созданию инструментов раннего определения талантов. Корпорации будут заключать контракты с детьми и вкладываться в их образование, также как работает система отбора футболистов в именитых клубах. «Производство» кадров станет крупным бизнесом. И кто знает, может условия лагеря как раз и станут первой ступенькой в этом направлении.

В целом модель лагеря имеет ряд объективных факторов, которые и определяют специфику работы:

* Временный характер детского объединения;
* Разнообразная деятельность – насыщенность всего периода разноплановой интересной деятельностью делают пребывание в лагере очень привлекательным для детей, которые в силу своего возраста стремятся «попробовать всё и успеть везде». В лагере с дневным пребыванием детей предлагается самый разнообразный спектр занятий. Ребенок будет узнавать новое, делать свои маленькие открытия;
* Интенсивность освоения детьми различных видов деятельности – заинтересованность ребёнка каким-либо делом посредством достижения последующего определённого положительного результата. В этом смысле личностно-ориентированный подход означает, что степень интенсивности должна быть адекватна индивидуальным возможностям ребёнка.
1. **Принципы реализации программы лагеря**

Основные принципы деятельности педагога:

* Принцип безопасности – обеспечение безопасности ребёнка; защита каждого члена коллектива от негативных проявлений и вредных привычек;
* Принцип взаимосвязи педагогического управления и детского самоуправления предусматривает: приобретение опыта организации коллективной деятельности и самоорганизации в ней;
* Принцип единства – создание ситуаций, требующих принятия коллективного решения; организация совместной деятельности;
* Принцип сочетания оздоровительных, развивающих, воспитательных и развлекательных мероприятий предусматривает: режим дня, обеспечивающий разумное сочетание всех видов деятельности, взаимосвязь всех мероприятий в рамках тематического дня;
* Принцип гуманизации отношений – построение отношений на основе уважения и доверия к каждому ребенку, на стремлении привести его к успеху;
* Принцип системности – продуманная, логичная система вовлечения ребёнка в ту или иную деятельность;
* Принцип дифференциации воспитания – отбор содержания, форм и методов воспитания в соотношении с возрастными и индивидуально – психологическими особенностями детей.

Основные принципы деятельности ребенка:

* Принцип самореализации детей в условиях лагеря предусматривает: осознание ими целей и перспектив предполагаемых видов деятельности; создание ситуации успеха; поощрение достигнутого;
* Принцип добровольности – добровольное включение ребёнка в разнообразные виды деятельности;
* Принцип индивидуальности – реализация личных способностей ребёнка;
* Принцип значимости – ребёнок может найти для себя виды деятельности, которые приведут к наиболее значимым для него результатам;
* Принцип личной ответственности – формирование чувства ответственности за принятое решение; ребенок отвечает за свои поступки и последствия своей деятельности для других людей и для природы;
* Принцип уважения и доверия, сопричастности.

Приоритетные ценностные ориентиры могут быть достигнуты при соблюдении следующих условий:

* обеспечение разнообразия различных видов деятельности в ходе функционирования деятельности лагеря;
* организация социально-значимой деятельности, благоприятствующей обогащению личного ценностного опыта ребенка и его социализации; компетентность – достоверность предлагаемой информации, привлечение специалистов;
* обеспечение безопасности жизнедеятельности участников лагеря;
* поддержка творчества и инициативы детей и подростков;
1. **Основные направления деятельности лагеря**

Программа включает в себя разноплановую деятельность, объединяет оздоровление, отдых и воспитание детей в условиях оздоровительного лагеря. Содержание программы реализуется через образовательное, культурно-досуговое, профориентационное, физкультурно-оздоровительное направления деятельности. Связующим тематическим направлением является профориентационная деятельность, она красной нитью проходит во всех блоках.

**Образовательная деятельность:**

* организация работы кружков;
* проведение викторин, познавательных бесед, конкурсов;
* посещение музеев, библиотек;
* обучение безопасной жизнедеятельности, проведение инструктажей, практических занятий.

Одним из важных направлений в лагере является творческая деятельность, объединяющая детей по интересам в группы.

Особое внимание уделяется обучению безопасной жизнедеятельности, проведению инструктажей, практических занятий.

**Культурно - досуговая деятельность**построена на интересе, эмоциональной привлекательности, увлеченности, желании ребенка проявить себя с наилучшей стороны. Состоит из мероприятий и событий лагеря:

* творческие конкурсы;
* театрализованные игровые программы;
* концерты художественной самодеятельности;
* игры: на знакомство, на сплочение коллектива, сюжетные, ролевые, подвижные, спортивные, интеллектуальные;
* коллективно-творческие дела;
* просмотр спектаклей в театре «Вариант», художественных фильмов и мультфильмов в кинотеатре «Восход», «Сфера», совместные мероприятия с библиотеками.

**Профориентационная деятельность:**

* экскурсионная деятельность;
* профориентационные игры и мероприятия;
* тематические встречи со специалистами предприятий, учреждений;
* профпробы: организация деятельности кружков и мастер-классов);
* информационно-ознакомительные блоки «Введение в специальность»: показ слайдов о профессиях и специальностях;
* познавательно-игровые программы, конкурсы;
* конкурсы рисунков.

**Профсоюзная деятельность**

«Идея Федерации профсоюзов Свердловской области проводить тематические профсоюзные смены в лагере шагает по стране, – говорит автор тематических смен «Профсоюз» Андрей Ветлужских. – Надо, чтобы подрастающее поколение точно знало: профсоюз – это нужно, полезно и важно для каждого работника. Мы все вместе создаем уже сегодня будущее не только профсоюзного движения, но и страны».

По сложившейся традиции МБОУ ДО «ЦДО» совместно с первичной профсоюзной организацией АО «ПНТЗ» ГМПР уже не первый год проводит тематические профсоюзные смены в летнем лагере на базе клубов по месту жительства. По итогам лета 2018, 2019 и 2021 года учреждение стало победителем областного конкурса летних смен по тематике «Профсоюз».

Тематические профсоюзные смены не только закладывают в понимание детей суть профсоюзного движения, осознание того, что профсоюз – это надежная защита трудовых прав, но и формируют лидерские качества, высокое общественное самосознание, уважение к труду. Вот почему мы намерены повторять и совершенствовать профсоюзные смены из года в год.

Все дни пребывания ребенка в лагере объединяются определенным сюжетом тематической игры. Перед детьми ставятся цели и задачи, успех в достижении которых требует напряжения сил и дает возможность подтвердить или изменить свою самооценку, предоставляют ребенку «поле успеха» в различных видах деятельности, предложенных игровыми ситуациями. Учет достижений ребенка создает условия для индивидуально-личностного развития ребенка в той сфере, которая наиболее полно позволяет раскрыть и реализовать его способности и возможности. Все достижения фиксируются в профсоюзном билете.

Вручение профсоюзных билетов всегда проходит в торжественной обстановке. В каждом из 13 лагерей будут избраны ответственные лидеры по основным направлениям деятельности: образовательному, физкультурно-оздоровительному, культурно-досуговому, трудовому, социальному. «Общественная нагрузка» становится большим стимулом для самостоятельности и самоуправления. Каждый день выбранные профсоюзные лидеры вместе с педагогами в профсоюзных билетах делают отметки на странице «Копилка добрых дел и достижений». А в конце каждой смены совместно с городской избирательной комиссией и профкомом АО «ПНТЗ» в лагерях пройдут выборы профессиональных и профсоюзных лидеров.

В лагерях оформляются профсоюзные уголки, где будут размещены эмблемы, девизы, профсоюзные правила, дела.

Запланированы мероприятия по формированию уважительного отношения к труду, профориентации с учетом потребностей рынка труда, повышению престижа рабочих профессий в рамках реализации в Свердловской области проекта «Славим человека труда». В течение смены дети познакомятся с профессиями своих родителей, профессиями, востребованными в родном городе.

Между администрацией (педагогами-взрослыми) и работниками (детьми) – членами «Профсоюза», будет заключено соглашение в виде коллективного договора с целью:

* ведения коллективных переговоров;
* поддержания дружелюбной атмосферы;
* формирования полезных и правильных установок;
* умения справедливо защищать свои права и добросовестно выполнять обязанности;
* разрешения детских и детско-взрослых индивидуальных споров.

В коллективном договоре прописываются права и обязанности обеих сторон, знакомство с Трудовым кодексом, трудовыми правами и гарантиями несовершеннолетних, правами ребенка. Настоящий коллективный договор вводится в действие на весь период реализации программы «PRO-ПРОФИ-ПРОБЫ V.2022».

Таким образом, дети познакомятся с деятельностью профсоюзов, смогут предлагать и отстаивать свои идеи по улучшению жизни в лагере. Активное участие в совместном профсоюзном проекте позволит эффективно реализовать и одну из основных задач воспитания в лагере – сплочение коллектива. Через игру ребята будут творить и работать вместе, помогая друг другу, уважая мнение каждого, считаясь с интересами и желаниями друг друга. Нам необходимо помнить: сегодняшние дети — это завтрашние члены профсоюзов.

**Физкультурно - оздоровительная деятельность**

Социальный заказ общества и государства определяет потребность в физически и духовно развитой личности каждого гражданина Российской Федерации. Вся система современного образования направлена на сохранение, укрепление и приумножение здоровья каждого ребенка. Оздоровление – это не только лечение имеющихся заболеваний, но и пропаганда здорового образа жизни. Оздоровительная составляющая жизни в лагере – это комплекс мероприятий:

* рациональный распорядок дня;
* утренняя гимнастика;
* организация занятий физкультурой и спортом;
* оптимальный двигательный режим;
* принятие солнечных и воздушных ванн;
* развитие гигиенических навыков;
* организация полноценного рационального питания;
* приобщение детей к безопасному здоровому образу жизни;
* вовлечение детей в активную спортивно-оздоровительную деятельность: спортивно-игровые программы, соревнования, подвижные игры, пешеходные экскурсии.
1. **Механизм и этапы реализации программы**

Механизм реализации программы основывается на создании условий для индивидуального развития личности ребенка через участие в КТД и занятиях по интересам, отбор педагогических приемов и средств с учетом возрастных особенностей детей, обеспечении единства и взаимосвязи управления и самоуправления.

Основные этапы реализации программы

Подготовительный период:

* планирование, обсуждение, разработка идеи, утверждение на методическом совете;
* формирование пакета документов;
* разработка общей программы МБОУ ДО «ЦДО» и программ работы в лагере для каждого клуба;
* разработка краткосрочных общеобразовательных общеразвивающих программ;
* создание методических разработок тематических ключевых мероприятий, инструктажей по ЗОЖ, по безопасности; подборка игр, конкурсов, викторин;
* планирование мероприятий, походов в театр, кинотеатр;
* установление внешних связей с социальными партнерами;
* определение критериев для Конкурса на лучшую организацию работы в Лагере;
* организационная готовность к деятельности Лагеря во всех клубах.

Организационный период– 2-3 дня от начала смены:

* адаптация;
* демонстрация имеющегося опыта;
* согласование желаемого с реальными условиями;
* праздник в честь открытия смены;
* знакомство участников с программой смены, возможностями детского лагеря, презентация кружков;
* положительное мотивирование включения детей в деятельность, доброжелательный настрой;
* выявление уровня притязаний, творческого и лидерского потенциала участников смены;
* осуществление детьми выбора;
* формирование малых групп, отрядов, творческих групп, органов самоуправления.
* знакомство детей друг с другом, со взрослыми;
* обеспечение детям чувства защищенности, самостоятельности;
* формирование групповых норм, ценностей и традиций;
* оформление отрядного уголка;
* утренние линейки, подведение итога дня;
* игры на сплочение коллектива.

Основной период– 11-12 дней от начала смены:

* обеспечение реализации программы смены;
* включение детей в различные виды деятельности;
* предоставление возможностей творческой, лидерской самореализации каждого участника;
* тематические дни или дела по различным видам деятельности;
* конкурсные программы;
* коллективные творческие дела; совместная деятельность;
* дополнительное образование по направлениям; занятия в кружках;
* обогащение личного опыта каждого ребенка социально и лично значимым содержанием;
* проявление каждого участника смены соответствующим образом;
* максимально возможные практические результаты в различных видах деятельности: спортивной, творческой;
* мероприятия, направленные на ЗОЖ; оздоровление;
* инструктажи, профилактические мероприятия по безопасности.

Заключительный период – последние 2-3 дня смены:

* демонстрация и реализация приобретенного опыта;
* итоговое мероприятие закрытия лагерной смены;
* анкетирование, рефлексия;
* диагностика изменений ценных личностных качеств детей;
* оценка эмоционального и физического состояния каждого участника смены;
* анализ реализации программы смены;
* планирование работы с участниками смены в учебном году.

**11. Содержание программы**

Перед началом оздоровительного сезона В МБОУ ДО «ЦДО» создается общая программа летнего оздоровительного лагеря на базе клубов по месту жительства с дневным пребыванием детей, где обозначаются все основные моменты деятельности. По сути программа задает общую тему для всех лагерей в клубах, это своего рода компас, определяющий верный маршрут в стратегии развития и сотрудничества коллектива детей и взрослых. Она объединяет уникальные смены, являясь прообразом лагеря-конструктора.

В основу содержания программы закладывается легенда, согласно которой все дети, посещающие лагерь, становятся участниками длительной сюжетно-ролевой игры со своими законами и правилами. В МБОУ ДО «ЦДО» программы лагеря всегда интересные, близки детям и понятны их родителям.

«Быть командой – 2к18» – эта программа 2018 года отражала Год добровольчества в России и Чемпионат мира по футболу. Исходя из темы 2019 года, была реализована программа «Большие гастроли детских театров». В 2020 году было принято решение посвятить две смены лагеря погружению в народное творчество, обращая особое внимание на историю и традиции малой родины, программа «А у нас в Слободе» реализована в 2021 году.

В текущем году тематический лагерь посвящен профессиям. Программа «PRO-ПРОФИ-ПРОБЫ V.2022» – это возможность для каждого лагеря создать собственное приключение!

На протяжении каждой смены в лагере педагоги погружают детей в сюжеты пролонгированной ролевой игры. Сюжетно-ролевая игра будет осуществляться по формуле «Примерка профессий + отличный отдых!». Каждый день участники игры, присваивая себе роли врача, продавца, дизайнера, строителя, будут стараться стать профессионалами в разнообразных профессиях. Осознание ребенком своих способностей и возможностей на базе полученного опыта игровой и трудовой деятельности приведет к формированию представлений о профессии.

Легенда (ввод в сюжет):

В городском округе Первоуральск создан Центр занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 6,5 до 17 лет. Все услуги, связанные с содействием занятости в период летних каникул, осуществляют Отделы трудоустройства. В каждом районе на базе клубов по месту жительства свой Отдел трудоустройства.

**Центр занятости** **несовершеннолетних граждан в возрасте от 6,5 до 17 лет в период летних каникул осуществляет:**

* содействие несовершеннолетним гражданам в поиске подходящей работы по выбранному профилю, а работодателям в подборе необходимых работников;
* организацию профессиональной ориентации через экскурсии, конкурсы встречи, беседы;
* проведение общественных работ;
* временное трудоустройство в свободное от учебы время;
* содействие самозанятости несовершеннолетних граждан;
* реализацию программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости несовершеннолетних граждан по разным направлениям;
* воспитание уважительного отношения к труду, повышение престижа рабочих профессий среди несовершеннолетних граждан;
* формирование знаний о профсоюзе и положительного имиджа профсоюзного движения у несовершеннолетних граждан.

Направления:

* спортивно-оздоровительное;
* социальное;
* общекультурное;
* интеллектуальное;
* профилактическое.

Начальник ЦЗНГ: Серебрякова Лариса Владиславовна

Телефон: 8 (3439) 64-82-24

<https://vk.com/club_cdo>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Трубников, 42

**График работы и часы приема несовершеннолетних граждан**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дни недели | График работы | Перерыв на завтрак | Перерыв на обед |
| Понедельник –Пятница | 08.30 – 14.30  | 09.00 – 10.00 | 12.30 – 13.30 |

**Отделы трудоустройства городского округа Первоуральск**

1. **Отдел трудоустройства «Тайный мир профессий»**

Начальник отдела: Жукова Мария Олеговна

Телефон: 8 (3439) 24-93-05

<https://vk.com/club138677089>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Ватутина, 60

Обслуживает муниципальный район: Северный

**Специализация:** разноплановая;

в 1 смену будут изучены профессии из сфер искусства и общения с людьми: медик, артист, художник, педагог, стилист, повар, стюардесса, экскурсовод, рекламист, полицейский, спасатель, аниматор;

во 2 смену – больше будет уделяться внимания изучению профессий физического труда: рабочие, военные профессии, спортивные профессии, т.к. 40% отдыхающих – обучающиеся спортивной секции «Футбол. Хоккей».

**Вакансии:** дети становятся сотрудниками-детективами агентства «Профессионал».

**Идея:** лагерь – это Детективное агентство «Профессионал».

Каждый день детективы ведут расследования – Дела.

Цель – расследования – изучение профессий.

В соответствии с сюжетом игр создаются Дела – книги Мира профессий, в которых будет рассказано об изученных профессиях и отмечены учреждения, организации, которые можно посетить для знакомства с той или иной профессией.

В ходе игр, дети будут, присваивая себе различные роли: врача, продавца, водителя, военного, повара и т.д., выполнять первоначальные трудовые пробы - несложных действий по уходу за растениями, изготовление несложных изделий, поделок, будут участвовать в мероприятиях профориентационной направленности, конкурсах, соревнованиях, экскурсиях, овладевая навыками выполнения той или иной практической деятельности.

В конце каждого дня отряд заполняет «Дело».

1. **Отдел трудоустройства «Выбор» - «Время даром не теряй - кем ты будешь, выбирай!»**

Начальник отдела: Костина Наталья Анатольевна

Телефон: 8 (3439) 24-55-00

<https://vk.com/pervobriga>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Вайнера, 21а

Обслуживает муниципальный район: Восточный

**Специализация:** разные профессии;

каждый день в лагере, один из 5-ти на неделе будет посвящен определенной профессии: дизайнер, доктор, спортсмен, музыкант, инспектор ГБДД; всего пять направлений профессий;

Каждый день в лагере рассказывается про профессию повар. На линейке выбираются дежурные, дети делятся рецептами блюд.

**Ключевые события:**

* Встречи с представителями разных профессий: пожарный, спасатель, инспектор ГБДД, музыкант, дизайнер, актер;
* День дизайнера интерьера: оформление клубного пространства, игра «Цветомания», выставка рисунков «Моя профессия!»;
* День доктора: Квест - игра «Будь здоров- без докторов!»;
* День Инспектора ГБДД: «Безопасное колесо», игры - викторины по ПДД и ПБ;
* День музыканта и актера: посещение театра, кинотеатра, игровая программа «Стань звездой!»;
* День спортсмена: спортивно - игровая программа «Сильнее, выше, быстрее», игра - эстафета «добрый старт».
1. **Отдел трудоустройства «В мире профессий»**

Начальник отдела: Зубова Людмила Михайловна

Телефон: 8 (3439) 64-18-87

<https://vk.com/club198453122>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Емлина, 12б

Обслуживает муниципальный район: Северо-Западный

**Специализация:**

первая неделя будет посвящена медико – просветительским профессиям: врач – педиатр, медицинская сестра, учитель, воспитатель, хореограф, библиотекарь, журналист, фотограф;

вторая неделя посвящена заводским профессиям: токарь, слесарь, сварщик, стропальщик, крановщик и другие;

третья неделя посвящена профессиям, которые помогают людям жить в городе: спасатель МЧС, пожарный, полицейский, парикмахер, портной, продавец, водитель автобуса.

1. **Отдел трудоустройства «Радужная Флотилия»**

Начальник отдела: Сысоева Татьяна Павловна

Телефон:8 (3439) 29-44-05

<https://vk.com/public197453159>

Адрес: пос. Новоуткинск, ул.30 лет Октября, 8

Обслуживает муниципальный район: Новоуткинский

**Специализация:** морские профессии.

**Вакансии:** капитан, юнга, лоцман, матрос, штурман, судовой врач, старпом, кок.

**Идея:** лагерь-большая регата, отряд- корабль, все дети в лагере матросы, вожатые капитаны. Педагоги дополнительного образования – штурманы, начальник лагеря – адмирал. Место проведения линейки – капитанский мостик, столовая – камбуз, информационный стенд – дневник путешествия, каждый отряд ведёт бортовой журнал куда пишет все свои достижения.

 Ежедневно проходят заседания штурманов, капитана, адмирала, на которых решаются вопросы по организации оздоровления и досуга экипажа кораблей. В лагере существует денежная система – «ракушки», за успешную работу ребята получают эти награды. В конце смены на ярмарке можно купить какие-то товары. На каждом корабле свой уголок: флаг, название корабля, численность экипажа.

**Ключевые события:** «День Нептуна»; конкурс «Мисс Русалочка»; «В поисках сокровищ»; «Морская-пенная вечеринка»; «Путешествие на корабле «Мечта»; конкурс «Мистер Морской волк»; «Пиратская вечеринка».

1. **Отдел трудоустройства «Телеакадемия»**

Начальник отдела: Карпук Алена Николаевна

Телефон: 8 (3439) 29-44-05

<https://vk.com/club213607506>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Экскаваторщиков, 1

Обслуживает муниципальный район: Магнитский

**Специализация:** профессии, связанные с телевидением.

**Вакансии:** режиссер, телеведущий, звукорежиссер, телевизионный оператор, сценарист, художник, корреспондент, актер.

**Идея:** на весь период смены территория лагеря объявляется телевизионной площадкой. Центром всего является «Телеакадемия», где происходит весь творческий процесс. Каждый день ребята будут «посещать» различные ТВ-каналы.

Участники смены делятся на телестудии. Придумывают название, символику. Выбирают вакансии. В течение смены «работают» согласно выбранным вакансиям, а также могут проявить себя в другой направленности.

Дети сами готовят мероприятия, осуществляют обмен информацией, занимаются подготовкой общих творческих дел.

Система стимулирования:

В течение смены в «Телеакадемии» каждая телестудия ведет рейтинг. За победу и участие в различных делах участники телестудий получают знак успеха – звезду. У какой телестудии рейтинг будет больше, та и получит главную награду.

1. **Отдел трудоустройства «Станция детства»**

Начальник отдела: Михалева Елена Сергеевна

Телефон: 8 (3439) 29-65-41

<https://vk.com/fittreshaclub>

Адрес: пос. Вересовка, ул. Заводская, 17

Обслуживает муниципальный район: Билимбаевский

**Специализация:** профессии работников железной дороги – дежурный по станции, диспетчер, путевые обходчики, электромонтер, машинист, начальник поезда, проводник.

**Идея:** с перрона вокзала «Станция детства» отправляется наш поезд «Летний Экспресс». Все дети перевоплощаются в пассажиров и проводников, а воспитатели – в руководителей туристических групп. Остаётся собрать чемоданы, взять верных друзей, хорошее настроение и попутную песню – и в путь! Нас ждут 15 дней, наполненных яркими событиями и незабываемыми впечатлениями.

**Ключевые события:**

Профориентационный блок

* + Конкурс рисунков «Город железнодорожников»;
	+ Встреча со специалистами железнодорожного транспорта;
	+ Экскурсии на станцию «Билимбай»;
	+ День железнодорожника;
	+ «Все профессии важны, все профессии нужны»;
	+ Игра по станциям «Дорога в страну профессий»;
	+ Виртуальное путешествие «По вокзалам нашей страны»;
	+ Игровая программа «Без труда не вынешь рыбку из пруда».

Спортивно-оздоровительный блок

* Спортивно-игровая программа «Сильнее, выше, быстрее»;
* Шашечный турнир;
* Участие в поселковых соревнованиях по футболу;
* Участие в поселковых соревнованиях по пионерболу;
* Посещение бассейна;
* Посещение спортивных кружков: футбол, оздоровительная аэробика;
* Сдача норм ГТО.

Содержательно-досуговый блок

* Развлекательная программа ко Дню защиты детей «Мы вас любим!»;
* Праздник веселых игр и конкурсов;
* День бантиков и веснушек;
* Викторина «Что я знаю о поселке своем»;
* Акция «Дети против терроризма!»;
* Конкурс инсценированных сказок;
* Викторина «По сказочным тропинкам»;
* Конкурс инсценированных песен на военную тему;
* Конкурс рисунков «Лето! Солнце! Спорт!».
1. **Отдел трудоустройства – «Корпорация «Взрослые дети»**

Начальник отдела: Бочкарева Елена Борисовна

Телефон: 8 (3439) 64-20-65

<https://vk.com/club197584985>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Ватутина, 53б

Обслуживает муниципальный район: Центральный

**Специализация:** разные профессии, каждый день в лагере будет посвящен знакомству с определенной профессией: доктор, повар, эколог, полицейский и т.д.

**Ключевые события:**

* День художника: игра «Волшебная кисточка», выставка рисунков «Летняя сказка»;
* День медицинского работника: игра по станциям ««Дорога к доброму здоровью», минутка здоровья «Закаляйся!»;
* День фотографа: мастер-классы «Учимся искусству фотографии»;
* День эколога: экологический десант «Поможем природе», экологическая игра «Остаться в живых»;
* День полицейского: детективный квест;
* День музейного работника: экскурсия в музей ВПК «Пограничник»;
* День мультипликатора: марафон «Мульти-Пульти» в ИКЦ;
* День актера: посещение театра или кино; игровая программа «Телемания»;
* День водителя: конкурс рисунков «Моя безопасность на дорогах», игра (по станциям) «ПДД должен знать каждый»;
* День библиотекаря: посещение библиотеки;
* День спортсмена: спортивно - игровая программа «Сильнее, выше, быстрее», шашечный турнир;
* День военного: линейка Памяти (возложение цветов к памятнику). Игровая программа «А мы с тобой войны не знали». Мастер – класс «Боевой листок».
1. **Отдел трудоустройства «КРУТО!» - «Креативные ребята учатся, трудятся, отдыхают»**

Начальник отдела: Чистякова Надежда Александровна

Телефон: 8 (3439) 24-84-19

<https://vk.com/clubfire2020>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Береговая, 58

Обслуживает муниципальный район: Береговой

**Специализация:** начальник экспедиции, командиры отделений; пресс-центр – ведение бортового журнала экспедиции; главный топограф, метеоролог, главный фотограф, медик, реммастер, краеведы, казначей, завхоз по снаряжению.

**Ключевые события:**

* Конкурс рисунков «Город мастеров», ко Дню рождения города;
* «Есть такая профессия людей спасать!» – тематическое мероприятие о профессиях медицины;
* Экскурсии на спасательную станцию города;
* «Все профессии важны, все профессии нужны» – игровая программа; Игра по станциям «Дорога в страну профессий»;
	+ Игровая программа «Без труда не вынешь рыбку из пруда»;
	+ Мастер- классы в «Кванториуме»;
	+ «Хочу все знать!» – видеокруиз;
	+ «Профсоюзы: что, зачем и для кого» – командная деловая игра;
	+ Конкурс рисунков «Дерево семейных профессий»;
	+ День художника;
	+ День библиотекаря «С книгой по жизни»;
	+ Экскурсия в ИКЦ – «День детского кино»;
	+ День актера. Конкурс актерского мастерства;
	+ День музыканта;
	+ День хореографа. Мастер-класс по танцам;
	+ День скульптора. «Я леплю из пластилина»;
	+ Экскурсия в театр «Вариант» (введение в специальности: осветитель, звукорежиссер, сценарист, костюмер, ведущий шоу-программ, ди-джей);
	+ Конкурс рисунков «Дары профессий»;
	+ Экскурсия в музей «Боевой славы»;
	+ Шоу мыльных пузырей;
	+ Конкурсная программа «Мой веселый светофор»;
	+ Мероприятие «Нет - терроризму!»;
	+ Игровая программа «Шоу доктора Открывашкина».
1. **Отдел трудоустройства - рекламное агентство профессий «РИТМ» – Романтики, Искатели, Творцы, Мечтатели!»**

Начальник отдела: Пронина Елена Владиславовна

Телефон: 8 (3439) 24-81-80

<https://vk.com/club199829341>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Вайнера, 7

Обслуживает муниципальный район: Восточный

**Специализация:** востребованные профессии ГО Первоуральск

**Вакансии:**

* Музыкант – педагог по гитаре;
* Хореограф – педагог по танцам;
* Спортсмен – тренер секции «Футбол»;
* Навигаторы – вожатые;
* Бригадиры – командиры отрядов;
* Аниматоры – ведущие мероприятий;
* Медсестра и медбрат – ответственные за аптечку;
* Эколог – трудовой десант около елок;
* Доставка воды – питьевой режим;
* Дизайнеры – оформление лагерного пространства;
* Художники – ведение летописи;
* Рекламный агент – обьявления, поздравления;
* Клининговая компания – поддержание порядка;
* Официанты – дежурство по столовой;
* Охранники – дежурство на входной зоне.

**Идея:** каждый день имеет тематическое наполнение, связанное с рассмотрением определенной профессии. Оформляется тематическая «Карта мероприятий» с логотипами предприятий, организаций, учреждений. Участникам выдается «Трудовая книжка», где прописываются профессии, которые освоил ребенок, его активность в мероприятиях. «Навигатор настроений» отслеживает каждодневные эмоции детей: грусть, радость, безразличие.

**Ключевые мероприятия:**

* День самоуправления «Примерим профессию педагога»;
* День фотографа «Папарацци»;
* День леса «Подарки Лесничего»;
* День библиотекаря «Книжки добрые любить»;
* КТД «Путешествие по воздуху и железной дороге»;
* Мастер-класс «Танцевальный марафон»;
* Спортивные баталии «Комический футбол»;
* Викторина «Морские профессии»;
* День кинематографа;
* Беседы «Правовой калейдоскоп»;
* Акция «290 полезных дел городу»;
* Конкурс рисунков «Берегите лес от пожара», «Спасатели глазами детей», «Дорожный патруль»;
* Презентация «Профессия моих родителей»;
* ШОУ «Минута славы», «Модный приговор».
1. **Отдел трудоустройства «Калейдоскоп профессий»**

Начальник отдела: Казанцева Надежда Юрьевна

Телефон: 8 (3439) 63-20-60

<https://vk.com/club197634789>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Юбилейная, 9

Обслуживает муниципальный район: Талицкий

**Специализация:** каждый день – новая профессия.

**Идея:** погружение в игру осуществляется с момента начала смены. В соответствии с сюжетом игры создается карта профессий, на которой будут отмечены профессии: музыкант, врач, спасатель, спортсмен, изобретатель.

В ходе игры дети участвуют в профориентационных мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, экскурсиях, овладевая навыками выполнения той или иной практической деятельности в ходе занятий по интересам в творческих мастерских и получая за это звания «Подмастерье».

В лагере установлены меры поощрения:

* награждение по номинациям (профессиям);
* награждение «сладкими призами»;
* вручение подарков всем детям лагеря на закрытии лагерной смены.

**Ключевые события**:

Ознакомление с миром профессий через экскурсии, встречи со специалистами предприятий, родителями:

– беседа-презентация «Востребованные специалисты нашего города»;

– экскурсии;

– встреча с пожарным, полицейским, поваром, библиотекарем.

Цикл мероприятий гражданско-патриотического направления, исторического и культурного характера:

– викторина «С чего начинается Родина?»;

– «290 шагов» – история ГО Первоуральск;

– игра- презентация «Любимый город Первоуральск».

1. **Отдел трудоустройства «Город творческих профессий»**

Начальник отдела: Ухтомская Наталья Владимировна

Телефон: 8 (3439) 66-07-16

<https://vk.com/club171373402>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Комсомольская, 19

Обслуживает муниципальный район: Южный

**Специализация:** творческие профессии в тематические недели: театральная, художественная, музыкально-танцевальная. Так как основной контингент – дети творческих кружков клуба.

**Вакансии:** декоратор, иллюстратор, реквизитор, капельдинер, художественный руководитель, продюсер, актёр, хореограф, сценарист, поэт

**Идея:** раннее профориентирование в мире творческих профессий. Поделиться знаниями и научить детей самостоятельно организовывать свой досуг от идеи до конечного мероприятия

**Содержание программы:** жители города «N» (название дети придумывают сами) живут на 2-х улицах (название улиц также придумывают дети). В первый день трудоустраиваем жителей (распределяем обязанности) на всю смену. У каждой команды за смену копится свой бюджет (в кошелёк). Деньги в городе называются «таланты». В конце смены все «таланты» распределяются равномерно среди жителей улицы. Тратим деньги на ярмарке (на итоговом мероприятии смены). У каждого товара свой ценник, житель сам решает, на что он потратит заработанные деньги. Заработать «таланты» можно, активно участвуя в жизни города. На итоговое мероприятие будут приглашены мэры других городов, которые решат, чья улица победила. У города будет своя эмблема, флаг. Каждая улица будет оформлена силами жителей

**Ключевые события**: «Фейерверк красок» игровая программа – открытие смены, лекции-практики и мастер-классы от педагогов дополнительного образования, «Шар-Ах ШОУ» мастер-класс от педагога-организатора, «Безопасное колесо» с инспектором ГИБДД, поход в ПЧ 47, мероприятия в ИКЦ, мероприятия с библиотекой, конкурсная программа «Теле-Звезда», итоговый концерт «Грани таланта».

**Темы занятий в мастерских:**

Художественное отделение: знакомство с профессиями, рисуем труд техника иллюстрация (агитплакат), портрет, рисование в технике мультипликация, лэпбук, коллажирование.

Музыкальное отделение: знакомство с музыкальными инструментами, разучивание песен о профессиях, хоровое пение, угадывание мелодий.

Танцевальное отделение: знакомство с профессиями, мастер-класс от педагога по 3-м видам танца, виды растяжек, зарядок. Разучивание флэшмоба.

Театральное отделение: знакомство с профессиями, практическое занятие с аквагримом, разбор профессии аниматор, сценическая речь, экскурсия в закулисье.

1. **Отдел трудоустройства «Кадровое агентство «Дети в деле»**

Начальник отдела: Демидова Анастасия Александровна

Телефон: 8 (3439) 66-60-70

<https://vk.com/club207001220>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Трубников, 60б

Обслуживает муниципальный район: Южный

**Специализация:** профессии трех категорий: творческие, рабочие, обеспечивающие безопасность.

**Идея:** познакомить детей с профессиями в трех направлениях, чтобы дети могли поближе узнать профессии и определить для себя наиболее интересные. В связи с этим, в лагере будут тематические недели:

* неделя творческих профессий (музыка, изобразительное искусство, ДПИ, танец, блогер, мультипликация, художественное слово и т.д.);
* неделя рабочих профессий (плотник, электромонтер, крановщик, строитель);
* неделя профессий безопасности (медицина, военное дело, полиция, МЧС).

В начале смены дети заполнят Резюме для трудоустройства – анкету;

Дети получат трудовую книжку, в которую будут вноситься данные о полученных навыках (профессиях);

на начальном этапе обязательное прохождение инструктажа на рабочем месте;

в конце смены каждый ребенок получает характеристику от «работодателя»;

в течение смены дети зарабатывают деньги за «добрые дела», которые по окончании смены можно потратить на ярмарке.

**Ключевые события:**

* Игра по станциям «В мире профессий»;
* Встречи с представителями разных профессий;
* Выставка рисунков;
* Музыкальный конкурс «Угадай мелодию»;
* Посещение музея ИКЦ;
* Посещение ПЧ№47;
* Практическое занятие по основам оказания первой медицинской помощи;
* Творческий отчетный концерт;
* Ярмарка;
* Квест «Сыщики»;
* Конкурсная игровая программа «Лего-фантазер»;
* Мастер-классы по ДПИ.
1. **Отдел трудоустройства – «Центр спортивной подготовки»**

Начальник отдела: Цивилева Ольга Михайловна

Телефон: 8 (3439) 66-96-98

<https://vk.com/club197455068>

Адрес: г. Первоуральск, ул. Емлина, 18б

Обслуживает муниципальный район: Емлинка

**Специализация:** спортивные профессии.

**Вакансии**: спортивный менеджер, тренер, спортивный судья, спортивный комментатор, спортивный агент, спортивный юрист, спортивный врач, спортивный массажист, гринкипер, спортивный психолог, спортивный блогер.

**Ключевые события:**

* Соревнования «Ни дня без спорта!»; «Все на матч!»;
* Экскурсии;
* Мастер-классы от ведущих спортивных специалистов;
* Работа студии Спортивного центра: встречи, беседы, дискуссии «Тема дня»; специальный репортаж «Новости за минуту».

* 1. **Продукты программы**

После каждой смены в копилках клубов останутся продукты программы, воспоминания о лагере, как слепок деятельности в этот период.

* Книга профессий с рисунками и информацией по профессиям;
* Фотовыставка и презентация «Профессии моих родителей»;
* Гербы увлечений детей;
* Плакаты-презентации отрядов;
* Газеты смены;
* Бригадные уголки;
* Доска почета;
* Производственный календарь смены;
* Трудовая книжка;
* Экран настроения;
* Бортовые журналы отрядов;
* Дневник путешествия;
* Сценарии игровых программ, мероприятий;
* Творческие выставки рисунков, плакатов, поделок;
* Тематические сувениры;
* Ярмарка творческих поделок;
* Вокально-инструментальные номера;
* Танцевально-театральные номера;
* Творческий отчетный концерт;
* Видеоролики, фотографии.
	1. **Результативность, система оценки качества реализации программы**

Для отслеживания результативности программы будутиспользованы разные методы, диагностики:

* анкетирование для детей 9-14 лет, опрос для детей 6-8 лет;
* опросник по Успенскому для выявления готовности к выбору профессии для подростков 12-16 лет;
* тестирование «Карта интересов».

Оценка качества реализации программы в отношении детей:

* анкетирование детей в организационный период с целью выявления их интересов, мотивов пребывания в лагере;
* анкетирование детей в конце смены, позволяющее выявить оправдание ожиданий;
* наблюдение за поведением детей во время игр, позволяющее выявить лидерские качества, уровень коммуникативности;
* рефлексия после мероприятий;
* анализ участия отряда в творческих делах лагеря, уровня активности и достижений;
* ежедневный «Экран настроения»;
* сбор предложений на следующее лето «Копилка пожеланий».

Оценка качества реализации программы в отношении родителей:

* анкетирование родителей с целью выявления уровня удовлетворенности предоставляемой услугой;
* еженедельные онлайн голосования для родителей на странице клубов в ВК;
* опрос родителей на выявление пожеланий по организации деятельности детского лагеря.

Оценка качества реализации программы в отношении педагогов:

* анализ участия клуба в межклубных творческих делах, уровня активности и достижений;
* результат участия клуба в Конкурсе на лучший лагерь дневного пребывания МБОУ ДО «ЦДО»;
* в конце смены будет подготовлен аналитический отчет о результатах реализации программы, подготовлены фото и видео материалы.
	1. **Условия реализации программы и кадровое обеспечение**

Данная программа реализуется на базе 13 клубов по месту жительства. Каждый клуб оснащен всей необходимой мебелью и инвентарем для осуществления образовательной деятельности и досуга детей и подростков. Питание осуществляется на базе школ, находящихся недалеко от клубов, согласно утвержденной дислокации питания. Досуговые, спортивные и воспитательные мероприятия проводятся в помещениях клубов с соблюдением всех санитарных правил и норм, а также на прилегающих к клубу территориях.

Штат сотрудников лагеря формируется из педагогов, работающих в МБОУ ДО «ЦДО». В каждом лагере назначается начальник лагеря, выполняющий основные функции по организации документооборота, жизнедеятельности лагеря, контроля соблюдения всех необходимых условий и требований. Работают педагоги дополнительного образования, которые занимаются как образовательной, так и досугово-воспитательной деятельностью.

Эффективность реализации программы в значительной степени зависит от профессионализма педагогических кадров. Подготовку педагогического коллектива к реализации программы осуществляет методический отдел МБОУ ДО «ЦДО». В мае для педагогов в рамках Городского методического объединения проводится семинар-практикум по работе в лагере. Все сотрудники имеют профильное образование и необходимый опыт работы с детьми в летнем оздоровительном лагере дневного пребывания.

* 1. **Партнёры программы**
* Профком АО «ПНТЗ»;
* ПМБОУ ФКиС «Старт»;
* Урал Трубпром «Арена»;
* Библиотеки города Первоуральска;
* Парк Новой культуры;
* Инновационный культурный центр;
* МБУ «Первоуральская городская служба спасения»;
* ДОСААФ города Первоуральск;
* ГИБДД города Первоуральска;
* Учебно-методический центр по ГО и ЧС Свердловской области;
* Пожарная часть №47;
* ФОК «Динур»;
* ФОК поселка Билимбай;
* Бассейн профилактория «Соколиный камень»;
* Хоккейный клуб «Уральский трубник»;
* ОО «Город чемпионов»;
* Ледовый дворец;
* Компьютерная школа «RЕAL-IT»;
* Лазертаг;
* Центр развития «Маленькое Чудо»;
* Кинотеатр ИКЦ, «Сфера», «Восход»;
* «Кванториум»;
* Детский развлекательный центр «Семь звёзд»;
* Туристическая фирма «Аврора-Тур»;
* Студия «Три апельсина»;
* Студия праздников «Хомячок в тазике»;
* РЦ «Пружина»;
* РЦ «7 звёзд»;
* Театр «Вариант».
	1. **Информационно-методическое обеспечение программы**

Методическое обеспечение образовательной деятельности осуществляется за счёт использования материалов дополнительных образовательных программ.

Для методического обеспечения культурно-досуговой и воспитательной деятельности используются программы лагеря с дневным пребыванием клубов, разработанные начальниками лагерей; положения, разработки и сценарии мероприятий, событий.

Методическое обеспечение:

* Комплексная краткосрочная программа «PRO-ПРОФИ-ПРОБЫ V.2022» профориентационной направленности;
* Краткосрочные общеобразовательные общеразвивающие программы;
* Общая план-сетка мероприятий Лагеря;
* План-сетка деятельности лагеря в клубе – 26 штук (2 смены в 13 клубах);
* План мероприятий по безопасности для каждого лагеря в клубе;
* Комплект информационно-методических материалов: методические разработки, сценарии, рекомендации, инструктажи по ЗОЖ, публикации по тематике смены;
* Диагностические методики.
	1. **Контроль реализации программы**

Контроль реализации программы осуществляется методическим отделом МБОУ ДО «ЦДО».

Формы контроля: посещение массовых мероприятий, итоговых учебных занятий, отслеживание информации и фотографий в группах ВКонтакте.

Методы контроля: наблюдение, опрос, анкетирование.

На время работы летних оздоровительных лагерей разработан план внутреннего контроля и утверждена номенклатура дел.

С целью определения уровня работы лагерей, в соответствии с утвержденным положением, проходит Конкурс на лучшую работу Лагеря с дневным пребыванием детей.

* 1. **Литература**
* Волохов А.В., Фришман И.И. «Внимание каникулы!» Методическое пособие. – М: «Центр гуманной литературы», 2005. – 128 с.
* Кругликова Г.Г., Линкер Г.Р. К 84 Теория и методика организации летнего отдыха детей и подростков: Учебное пособие. – Нижневартовск: Издательство Нижневартовского гуманитарного университета, 2011. – 236 с.
* Данилков, А.А., Данилкова Н.С. Детский оздоровительный лагерь: организация и деятельность, личность и коллектив: монография. — Новосибирск: Изд. НГОНБ, 2018. — 287 с.
* Методические рекомендации по вопросам подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2021 года, утверждены заместителем Министра просвещения Грибовым Д.Е. (от 5 апреля 2021 г. №ДГ-38/06вн)
* Методические рекомендации по составлению программ педагогической деятельности по организации отдыха детей и их оздоровления / Сост.: Белоногова Л.Г., Крамар А.Б. – Южно-Сахалинск, ГБОУДО «Областной центр внешкольной воспитательной работы», 2020. – 60 с.
* Полякова, Н.А. Проектирование программ деятельности учреждений отдыхаи оздоровления детей: учебно-методическое пособие / Н.А. Полякова,Е.А. Мигунова, Н.Г. Чанилова. – Саратов: ГАУ ДПО «СОИРО», 2017. – 48 с.
	1. **Приложения к программе**
* Программы деятельности Лагеря в клубе – 13 штук;
* Общая план-сетка мероприятий Лагеря;
* План-сетка деятельности лагеря в клубе – 26 штук;
* План мероприятий по безопасности – 26 штук;
* Краткосрочная общеобразовательная общеразвивающая программа – 9 штук;
* Методические разработки тематических ключевых мероприятий – 16 штук;
* Инструктаж по ЗОЖ «Профилакторий» – 16 штук;
* Конкурс на лучшую работу Лагеря с дневным пребыванием детей;
* Мониторинговые исследования.